



**360 graders forebyggelse er vores overordnede koncept, der screener virksomhedens arbejdsmiljø fra inderst til yderst. Som navnet antyder, kommer vi hele vejen rundt og kigger på alt fra ergonomi, indeklima og kemi til psykisk arbejdsmiljø, APV og ulykkesforebyggelse. 360 graders forebyggelse er bygget op af fem trin, der identificerer udfordringerne, finder løsninger og sørger for fastholdelse.**

Selvom to udfordringer umiddelbart synes meget forskellige, ser vi faktisk ofte, at der er en sammenhæng, og derfor giver en koordineret indsats rigtig god mening. Uanset om ambitionsniveauet blot er at leve op til arbejdsmiljølovgivningen, eller om arbejdsmiljøet skal være integreret i alle virksomhedens politikker og procedurer, giver en samlet indsats altid et højere forebyggelsesniveau.

01

SCREENING

Vi screener arbejdsmiljøet og fastlægger, hvor virksomheden befinder sig på forebyggelsesskalaen. Vi inddrager både AMO's egen oplevelse og ser på de faktiske forhold. Sammen beslutter vi, om indsatsene skal bruges til at fastholde det aktuelle niveau eller til at hæve det.

02

IDENTIFIKATION AF  
UDFORDRINGER

Vi bruger screeningen til at identificere de konkrete udfordringer på virksomheden. Det kunne f.eks. være ulykker, nedslidning, stress, udfordringer med strategi og systematik, indeklima eller noget helt sjette.

03

ANALYSE

Vores specialiserede konsulenter dykker ned i udfordringerne og ser på, hvilke mekanismer der udspiller sig, og hvilke konsekvenser de har. Vi analyserer bl.a. kultur, adfærd, sikkerhed, mønstre og ledelse for at fastslå, hvordan udfordringerne skal håndteres.

04

FOREBYGGENDE  
DESIGN

Ud fra de enkelte analyser skaber vi et forebyggende design, der tager højde for virksomhedens daglige drift, så løsningen bliver en integreret del af forretningen. Vi hjælper med at implementere det nye koncept og sikre opbakning fra medarbejderne.

05

EVALUERING OG  
FASTHOLDELSE

En vigtig del af 360 graders forebyggelse er at sikre, at resultaterne bliver fastholdt. Derfor kommer vi de(t) efterfølgende år forbi med en bestemt frekvens for at evaluere og holde processen på rette spor.

### Arbejdsmiljøøkonomiberegning

For at finde frem til udgangspunktet for forebyggelsesniveauet foretager vi også en arbejdsmiljøøkonomiberegning som en del af screeningen. Beregningen kan give et overblik over, hvad virksomheden omkostninger er på ulykker, sygefravær og personaleomsætning, og dermed også hvor stor den økonomiske fordel er ved at arbejde aktivt med forebyggelse.

### VIL DU VIDE MERE?

Vi arbejder ud fra 10 grundsten, der er afgørende for at skabe en forebyggende arbejdsmiljøkultur. Vores erfaring er, at det for langt de fleste virksomheder en forudsætning at arbejde med en eller flere af disse for at kunne flytte virksomhedens forebyggelsesniveau.

#### Kontakt os

Vil du høre mere om, hvad vi kan gøre for dig? Læs mere om vores kompetencer på [amcentret.dk](http://amcentret.dk), eller kontakt:

Jasper Eriksen i Vest på [je@amcentret.dk](mailto:je@amcentret.dk) eller **3065 5487**.

Lars Tornvig i Øst på [lt@amcentret.dk](mailto:lt@amcentret.dk) eller **3123 2157**.