

En del af 360° forebyggelse

SCREENING af arbejdsmiljøet



En screening af arbejdsmiljøet har til formål at identificere, hvilke udfordringer jeres virksomhed står over for eller kan risikere at stå over for på sigt. Det første skridt til en aktiv forebyggelseskultur er nemlig at kende sine skrøbeligheder og være bevidst om, hvordan man kommer ulykker og mistrivsel i forkøbet.

Når vi screener en virksomheds samlede arbejdsmiljø, starter vi med en indledende samtale om, hvor aktivt forebyggelsesniveauet er lige nu, og hvor man gerne vil hen. En del af vurderingen indeholder også de formelle lovkrav til virksomheden om f.eks. APV, årlig arbejdsmiljødrøftelse, uddannelse, ulykker, nærved-ulykker, instruktion og brugsanvisninger.

Fysisk gennemgang

Når vi er blevet enige om virksomhedens ambitionsniveau, går vi ud og ser på de faktiske forhold. Vi har især fokus på muskel- og skeletbesvær samt ulykkesområdet, som er de områder, der skaber størst sygefravær. Vi ser også på væsentlige problemområder inden for branchen, og vi observerer adfærd blandt medarbejderne.

Resultatet konverterer vi til en screening-score, som danner baggrund for en drøftelse af nogle af de grundsten inden for kultur, kommunikation, ledelse, sikkerhed og kompetencer, som har betydning for en virksomheds forebyggelsesniveau.

Hvis det er muligt, laver vi et overslag over omkostninger på ulykker, sygefravær og personaleomsætning, der viser den økonomiske fordel ved at arbejde aktivt med forebyggelse.

VIL DU VIDE MERE?

Screeningen er et godt værktøj til at gøre os bevidste om udfordringer, til at synliggøre sammenhænge mellem flere udfordringer og til at gøre det håndgribeligt, hvor og hvordan vi kan arbejde videre med udfordringerne.

Kontakt os

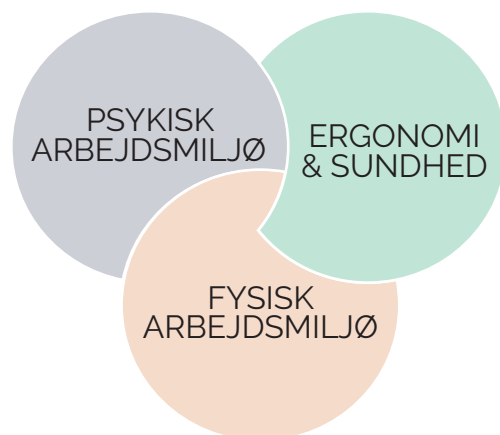
Læs mere om vores kompetencer på amcentret.dk, eller kontakt:

Sven Duckert i Øst på
sd@amcentret.dk eller
5213 7505.

Jasper Eriksen i Vest på
je@amcentret.dk eller
3065 5487.



Screeningen kan også indgå som første skridt i vores 360° forebyggelseskoncept. Her analyserer vi dybdegående de bagvedliggende årsager til de enkelte udfordringer. Vi ser på, hvordan de skal håndteres, og vi skaber et forebyggende design, som vi selvfølgelig hjælper med at implementere. For at holde processen på rette spor kommer vi de(t) efterfølgende år løbende forbi.



08.2019