

Forebyggelse og håndtering af

KRÆNKENDE HANDLINGER på arbejdspladsen



Krænkende eller sexistiske handlinger på arbejdspladsen kan forebygges, hvis medarbejdere og ledere er opmærksomme på, hvordan de skal håndtere dem. Det er et vigtigt område at være opmærksom på, for forskning viser, at det kan have betydelige helbredsmæssige konsekvenser, når de foregår – ikke alene for den, der udsættes for handlingerne, men også for de, der er vidner til den krænkende adfærd på arbejdspladsen.

Hjælp til håndtering af krænkende handlinger

På dette kursus sætter vi fokus på, hvordan jeres virksomhed forebygger og håndterer krænkende handlinger på arbejdspladsen – herunder sexisme, seksuel chikane og mobning. Vi klæder jer på til at kunne imødekomme Arbejdstilsynets vejledning på området og giver jer indsigt i, hvordan I kan tage hånd om situationen og de involverede parter på ansvarlig vis.

Forebyggelse gennem information og dialog

Krænkende handlinger dækker over sexisme, seksuel chikane, mobning og andre former for krænkelse, som kan opstå på alle niveauer på arbejdspladsen. I Arbejdstilsynets vejledning fremgår det nu tydeligt, at krænkende handlinger bør direkte sidestilles med enhver anden form for voldelig handling, og som arbejdsgiver har du altså pligt til at forebygge og håndtere enhver krænkende handling. Men hvordan griber du det an? Hos Arbejdsmiljøcentret Human House står vi klar med svar, og på den supplerende uddannelse om krænkende handlinger får du bl.a. afklaring på:



Forebyggelse

- Foredrag om krænkende handlinger
- Dialogproces om ønsket adfærd
- Udarbejdelse af spilleregler for det gode kollegaskab
- Uddannelse i konflikthåndtering
- Uddannelse i samarbejde og kommunikation samt krænkende handlinger



Afdækning

- Udarbejdelse af procedurer for afdækning af klager om krænkende handlinger
- Grundig metode til håndtering af anklager om mobning. Baseret på faktaundersøgelse, træffes der afgørelse i sagen. Efterfølgende kan der udarbejdes handleplan for de involverede parter.



Håndtering

- Ledersparring om ledelsesmæssig håndtering af konkrete sager
- Konflikthåndtering
- Rådgivning
- Mægling og psykisk krisehjælp
- Hjælp ved påbud på området fra Arbejdstilsynet

VIL DU VIDE MERE?

Krænkende handlinger kan finde sted på enhver arbejdsplads uafhængig af fag og branche. De helbredsmæssige konsekvenser af krænkende handlinger kan være både mangeartede og alvorlige.

Kontakt os

Vil du høre mere om, hvordan vi kan hjælpe din virksomhed til at forebygge og håndtere krænkende handlinger på jeres arbejdsplads?

Læs mere på humanhouse.com, eller kontakt:

Anne Lehnschau i Øst på ale@humanhouse.com eller 6163 2181.

Lene Møller Hvid i Vest på lh@humanhouse.com eller 9320 2720.



**KURSER &
SUPPLERENDE
UDDANNELSER**

01.2021