

Løs kerneopgaven i fællesskab

Udvikling af LEDERTEAMET



Opgaven i ethvert lederteam er at sikre, at den fælles opgaveløsning understøtter organisationens overordnede plan. Det kræver smidighed og samarbejde mellem afdelinger, og en forudsætning er derfor et godt samspil i lederteamet. Lederteamet skal tilsammen have et klart situationsbillede af organisationens tilstand for at kunne lede medarbejderne i den retning, organisationen ønsker.

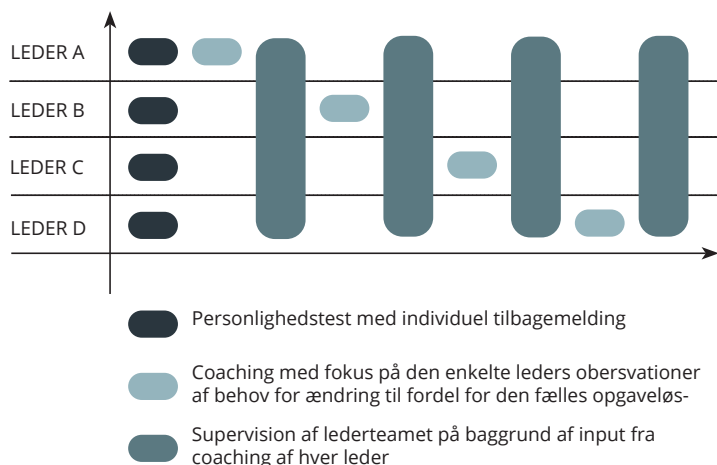
Ledelse er en kompliceret opgave, der kræver refleksion over nuværende fælles praksis, fremtidige udfordringer, trivsel, innovation m.m. I en travl hverdag, hvor drift optager al tid, bliver den refleksion ofte tilsidesat.

I forløbet Udvikling af lederteamet guider vi lederteamet i en erkendelsesrejse, der har til formål at give en nuanceret indsigt i egne styrker og faldgruber. Teamet får ny viden om strukturer i fremtidens organisationer og lærer at arbejde med gruppedynamiske strukturer.

Personlig lederstil

Ethvert lederteam er forskelligt, og i udviklingen af teamet bliver rollerne tydelige. Derfor bruger vi erhvervspsykologiske refleksionsmetoder som basis for at udvikle hver enkelt leder som individ og i teamet. Det gør vi bl.a. ved hjælp af individuelle personlighedstest, coaching og fælles supervision om aktuelle emner.

På den måde manifesterer hver enkelt leders styrker og personlige lederstil sig, samtidig med at lederen får en øget bevidsthed om, hvordan han eller hun kan lede sit eget team bedst muligt midt i hverdagens mangfoldige udfordringer.



VIL DU VIDE MERE?

Udvikling af lederteamet henvender sig til både erfarne og nyetablerede lederteam.

Vi tilpasser forløbet, så det afspejler virksomhedens individuelle hverdagsstruktur.

Kontakt os

Vil du høre mere om lederteamudvikling eller andre ydelser inden for ledelse?

Stine Moesmand i Øst
sm@humanhouse.com
3157 5448

Sara Lundhus i Vest
sl@humanhouse.com
2310 3077

LEDELSE

01.2021